

# **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

## **Кировского областного фонда поддержки малого и среднего предпринимательства (микрокредитная компания)**

Настоящая Антикоррупционная политика Кировского областного фонда поддержки малого и среднего предпринимательства (микрокредитная компания) (далее – КОФПМСП МКК, Фонд) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Фонда.

Антикоррупционная политика КОФПМСП МКК отражает приверженность Фонда закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях, а также стремление Фонда к усовершенствованию корпоративной культуры и укреплению деловой репутации.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Фонда.

Антикоррупционная политика утверждается директором Фонда.

### **1. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики**

Целью Антикоррупционной политики Фонда является разработка и реализация системы мер, направленных на противодействие коррупции и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Задачами Антикоррупционной политики Фонда являются:

- минимизация рисков вовлечения Фонда и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Фонда антикоррупционного корпоративного сознания, а также единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также требования Антикоррупционной политики Фонда.

### **2. Используемые понятия и определения**

Коррупция, коррупционное нарушение - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией (коррупционным нарушением) также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (часть 1 статьи 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

Конфликт интересов - ситуация, когда действие, бездействие, а также личная заинтересованность кого-либо из работников (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на процесс принятия решения и (или) объективного исполнения должностных обязанностей и, таким образом, привести к потере деловой репутации, применению к Фонду или работникам юридических санкций, причинению Фонду ущерба.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Фонда**

Система мер противодействия коррупции в Фонде основывается на следующих ключевых принципах:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики Фонда действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.

2) принцип личного примера руководства Фонда.

Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков.

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных

правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Фонда за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о настоящей Антикоррупционной политике.

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга,

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением в соответствии с процедурами, утвержденными локальными нормативными актами.

#### **4. Область применения и круг лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики**

Все работники Фонда, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и соблюдать ее требования.

Действие Антикоррупционной политики Фонда распространяется также на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Фонд вступает в договорные отношения, в случаях, когда соответствующие обязательства предусмотрены в договорах с этими лицами.

#### **5. Лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

Разработку, организацию и реализацию мероприятий, направленных на исполнение требований настоящей Антикоррупционной политики, а также соответствующий контроль осуществляет директор Фонда.

В такие антикоррупционные мероприятия, в частности, включаются:

- организация проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Фонда;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация процесса приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения работников Фонда к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения представленных сообщений о случаях склонения к совершению либо совершении коррупционных правонарушений;
- обеспечение конфиденциального рассмотрения сведений о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация проведения оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов.

#### **6. Обязанности работников Фонда, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники Фонда обязаны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Федеральным законом «О противодействии коррупции», Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и иными нормативными актами, основными требованиями которого являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

6.2. Обязанности работников Фонда в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех категорий работников.

Работники Фонда обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;
- незамедлительно информировать руководство Фонда о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Фонда о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

6.3. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники Фонда обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в порядке, предусмотренном пунктом 7.2.3. настоящей Антикоррупционной политики;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **7. Антикоррупционные мероприятия**

В целях предупреждения и противодействия коррупции Фонда осуществляет следующие антикоррупционные мероприятия:

7.1. Нормативное обеспечение, закрепление антикоррупционных стандартов поведения работников Фонда и декларация намерений:

7.1.1. Правила корпоративной этики и служебного поведения.

В Фонде разработаны и действуют правила корпоративной этики и служебного поведения, содержащие положения, устанавливающие общие ценности и стандарты корпоративной культуры Фонда, направленные на формирование этического и добросовестного поведения работников Фонда в целом.

7.1.2. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.

До сведения работников доводится информация об следующих обязанностях работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- информировать Фонд о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Фонда;

- информировать Фонд о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Фонда;

- сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Фонда

7.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

7.2.1. Введение процедуры информирования работниками Фонда о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

Работники обязаны информировать Фонд о случаях склонения их к совершению коррупционных действий.

7.2.2. Введение процедуры информирования Фонда о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

Работники Фонда обязаны информировать Фонд о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами.

7.2.3. Введение процедуры информирования работниками Фонда о возникновении конфликта интересов.

При возникновении ситуаций и обстоятельств, которые могут привести или приводят к конфликту интересов, работник обязан информировать Фонд о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов письменно путем направления уведомления в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Фонда.

7.2.4. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Фонда, от формальных и неформальных санкций.

Фонд обязан принимать меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Фонда, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности.

7.2.5. Введение процедур выявления и оценки коррупционных рисков.

В Фонде принимаются процедуры выявления и оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, а также процедуры контроля по направлениям деятельности с высокими коррупционными рисками.

7.3. Обучение и информирование работников:

7.3.1. Информирование работников о принятой в Фонде Антикоррупционной политике. Фонд организует ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Фонде.

Работники, принимаемые на работу в Фонд, должны быть ознакомлены с Антикоррупционной политикой Фонда и проинформированы о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.3.2. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

Индивидуальное консультирование работников Фонда осуществляется в целях поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

7.3.3. Обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции проводится для всех сотрудников Фонда и включает:

- вводное обучение для всех вновь принятых сотрудников общества,
- периодическое (повторное) обучение для всех сотрудников общества с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение для сотрудников, должности которых связаны с высоким коррупционным риском (в том числе, при переводе сотрудников на такие должности);
- размещение на сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящей Антикоррупционной политики.

7.3.4. Фонд информирует контрагентов и деловых партнеров о мероприятиях Фонда по предупреждению и противодействию коррупции в порядке, установленном внутренними документами Фонда.

7.4. Обеспечение соответствия внутренних процедур требованиям антикоррупционной политики Фонда обеспечивается через следующие процедуры, которые закреплены за соответствующими подразделениями Фонда в соответствии с локальными нормативными актами Фонда:

- проверка соблюдения организационных процедур и правил, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции в соответствии с локальными нормативными актами Фонда.

## **8. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики**

За совершение коррупционных правонарушений и (или) несоблюдение требований Антикоррупционной политики работники Фонда несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Фонда.

Работники Фонда несут ответственность за несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики.

Работники Фонда, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Фонда с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

## **9. Внесение изменений в Антикоррупционную политику**

При изменении требований применимого законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, директор Фонда организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и внесению изменений в настоящую Антикоррупционную политику.